

## Programma Covid 19 - Meva

### Programmadoel, duur & actielijnen

Het programma Covid 19-Meva heeft als doel om de direct uit de Coronacrisis voortgekomen acties op een zorgvuldige wijze af te bouwen en lessen hieruit te trekken ten behoeve van het reguliere MEVA beleid.

Duur van het programma wordt mede bepaald door de snelheid waarmee het landelijke COVID-19 aanpak (via MCC19 en MR) wordt afgebouwd. Het einde van het programma is het moment dat er binnen VWS en het Rijk COVID-19 als een dossier in de reguliere lijn wordt opgepakt. Dit moment wordt anno eind mei 2020 niet eerder verwacht dan eind dit jaar.

Het programma kent de volgende 7 actielijnen:

- 1) Het tijdig anticiperen, voorbereiden en afhandelen van Parlementaire zaken over COVID-19 voor zover dit de directie MEVA raakt.
- 2) Het zorg dragen van de coördinatie vanuit MEVA om binnen VWS tijdig en zorgvuldig gegevens te kunnen aanleveren ten behoeve van het bestrijden van COVID-19 van Zorg Analytics. Denk hierbij aan het Dashboard Controlemechanisme (loopt via PG).
- 3) Het doorontwikkelen van het Dashboard Arbeidsmarkt en ervoor te zorgen dat dit dashboard als basisinformatie gaat dienen ten behoeve van het signaleren van trends ten behoeve van de lessen van COVID-19.
- 4) Het voorbereiden van de ambtelijke en politieke Vijfhoek mbt economisch noodpakket en lessen van corona.
- 5) Het monitoren van mogelijke knelpunten en dilemma's die kunnen ontstaan door opschaling van de reguliere zorg en IC capaciteit (opdracht LNAZ) in relatie tot draagkracht en de positionering van het zorgpersoneel en voor deze punten tijdig oplossingen aandragen.
- 6) Het voor MEVA mede vormgeven van het "Terug naar nieuw normaal" via:
  - a) Het afschalen/afbouwen van genomen maatregelen ten behoeve van het snel verruimen van de zorgarbeidsmarkt na de uitbraak van COVID-19. Denk hierbij aan de BIG, Extrahandenvoordeezorg en Sterk in je Werk.
  - b) Lessen van COVID-19 voor MEVA in beeld brengen en draagvlak voor de lessen genereren met het veld, onder andere met het overleg met de bonden, beroepsverenigingen en werkgeversorganisaties: denk hierbij aan meer, beter en anders opleiden; gericht op initieel onderwijs, lager geschoolden en medische/verpleegkundige vervolgopleidingen, het tegengaan van uitstroom zorgmedewerkers en het verhogen van de instroom, arbeidsmarktdashboard, opstarten reguliere zorg, positie van verpleegkundigen.
  - c) Lessen vertalen naar de reguliere dossiers in de MEVA-lijn: hiervoor is samenwerking vanuit het programma nodig met de dossierhouders voor in ieder geval het programma Werken in de Zorg, visie vernieuwend opleiden, CZO-flex en goed werkgeverschap.
- 7) Het realiseren van de uitvoering van de motie omtrent de bonus voor het zorgpersoneel.

### Organisatievoorstel:

Oprichtgever: MT MEVA, de voortgang van het programma zal wekelijks in het MT worden gedeeld door de programmaleider onder het kopje Actua.

Gedelegeerd opdrachtgever: dMEVA (en bij diens afwezigheid plv dMEVA)

Programma-organisatie:

Programmaleider: (10)(2e) (0,8 fte)

Plv: (10)(2e) (0,6 fte)

Afdeling Beroepen: (0,5 fte)

Afdeling Arbeidsmarkt: (1,2 fte)

Afdeling Algemeen Economisch beleid: (0,5 fte)

Afdeling Opleidingen: (0,5 fte)

Programmasecretaris: (0,5 fte)

1 keer per week overleg programmaleider/(plv) opdrachtgever.

2 keer per week overleg programmateam.

Programmaleider/plv eerste aanspreekpunt departementale Covid 19-organisatie.